



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 09.12.2024

№ 10681

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют администрации районов (округа по районам) города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 15.05.2024 № 3390

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 07.11.2024 № 9330 «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, за исключением категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», постановлением мэрии города Новосибирска от 30.09.2024 № 7822 «Об индексации заработной платы дорожных рабочих муниципальных учреждений города Новосибирска, подведомственных департаменту транспорта дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска, администрациям районов (округа по районам) города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют администрации районов (округа по районам) города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 15.05.2024 № 3390 (в редакции постановления мэрии города Новосибирска от 08.10.2024 № 7989), следующие изменения:

1.1. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Работникам учреждений, в том числе работающим по совместительству, выплачивается ежемесячная надбавка за продолжительность непрерывной работы.



Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы работникам рекомендуется определять в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

| № п/п | Стаж работы | Размер надбавки, % должностного оклада (оклада, тарифной ставки) |
|-------|--------------------|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | От 1 года до 2 лет | 10 |
| 2 | От 2 до 4 лет | 20 |
| 3 | От 4 до 8 лет | 30 |
| 4 | Свыше 8 лет | 40 |

В стаж работы для установления надбавки за продолжительность непрерывной работы включаются:

время прохождения военной службы в соответствии с Федеральным законом от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» в Вооруженных Силах СССР (независимо от продолжительности периода времени, прошедшего с момента увольнения с военной службы);

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, организациях дорожно-благоустроительной отрасли.

Непрерывный трудовой стаж при поступлении на работу в учреждения дорожно-благоустроительной отрасли сохраняется:

при увольнении из органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений, организаций дорожно-благоустроительной отрасли по основаниям, не связанным с виновными действиями работника, – если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

в случаях увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости либо после увольнения пенсионера по старости из учреждений дорожно-благоустроительной отрасли по основаниям, не связанным с виновными действиями работника, – независимо от продолжительности перерыва в работе;

для работников учреждения, занятых на сезонных работах.».

1.2. Пункт 5.13 изложить в следующей редакции:

«5.13. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения устанавливается ежемесячно приказом главы администрации района (округа по району) города Новосибирска в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения, установленными в таблице 4.

Таблица 4

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности | Значение | Удельный вес, % | Период |
|-------|--|----------|-----------------|---------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Выполнение планового объема ока- | Да | 15 | Предше- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|----|---------------|
| | зываемых муниципальных услуг, установленного муниципальным заданием (для учреждений с муниципальным заданием) | нет | 0 | ствующий год |
| | Выполнение плановых показателей деятельности учреждения, утвержденных приказом главы администрации (для учреждений без муниципального задания) | Да | 15 | |
| | | нет | 0 | |
| 2 | Отсутствие фактов неэффективного, неправомерного и нецелевого использования бюджетных средств | Да | 10 | Текущий месяц |
| | | нет | 0 | |
| 3 | Отсутствие на конец отчетного периода остатков кассового плана | Более 5 % от планового показателя кассового плана | 10 | Текущий месяц |
| | | нет | 0 | |
| 4 | Отсутствие не исполненных в установленный срок предписаний органов государственного контроля (надзора) | Да | 15 | Текущий месяц |
| | | нет | 0 | |
| 5 | Отсутствие фактов несвоевременного представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество | Да | 10 | Текущий месяц |
| | | нет | 0 | |
| 6 | Отсутствие фактов несвоевременной и некачественной подготовки документации на проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок в соответствии с утвержденным планом-графиком на текущий финансовый год | Да | 15 | Текущий месяц |
| | | нет | 0 | |
| 7 | Отсутствие фактов несоблюдения трудового законодательства | Да | 10 | Текущий месяц |
| | | нет | 0 | |
| 8 | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, в том числе отсутствие на первое число месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в резуль- | Да | 15 | Текущий месяц |
| | | нет | 0 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|--------|---|
| | тате действий (бездействия) руководителя учреждения | | | |
| | Итого: | | До 100 | |

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и определяется в трудовом договоре:

руководителю учреждения, осуществляющего проведение работ (оказание услуг) по содержанию, текущему ремонту автомобильных дорог и улично-дорожной сети на территории района (округа по районам) города Новосибирска, – в размере не более 638 % должностного оклада по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения, предусмотренных строками 1 – 8 таблицы 4;

руководителю учреждения, осуществляющего функции муниципального заказчика на проведение работ (оказание услуг) на территории района (округа по районам) города Новосибирска, – в размере не более 360 % должностного оклада по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения, предусмотренных строками 1 – 8 таблицы 4.

Конкретный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения ежемесячно определяется решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданной в администрации района (округа по району) города Новосибирска, и устанавливается приказом главы администрации района (округа по району) города Новосибирска.»

2. Подпункт 1.2 постановления применяется к отношениям, возникшим с 01.11.2024.

3. Департаменту организационно-контрольной работы мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя мэра города Новосибирска Буреева Б. В.

Мэр города Новосибирска



М. Г. Кудрявцев